

**Территориальное отраслевое соглашение
по регулированию социально-трудовых и связанных
с ними экономических отношений в сфере образования
на уровне муниципального образования
города Братска на 2022 – 2024 годы**

г. Братск

Министерство труда и занятости
Иркутской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

рег. № 489

«14» сентября 2022г.

Судья А.А. и другие

ЗАЯВЛЕНИЕ ПОДАТЬ НЕ МОЖНО

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Администрация города Братска, представляющая орган местного самоуправления города Братска (далее – Администрация), в лице мэра города Серебренникова Сергея Васильевича, действующего на основании Устава муниципального образования города Братска от 31.07.1998 № 187/г-Д, Братская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), представляющая работников муниципальных образовательных организаций города Братска, в лице председателя Горецкой Людмилы Николаевны, действующей на основании Устава, и департамент образования администрации города Братска в лице начальника Олекминского Игоря Юрьевича, представляющего интересы руководителей муниципальных образовательных организаций города Братска (далее – Работодатели), действующего на основании Положения о департаменте образования администрации города Братска, утвержденного решением Думы города Братска от 16.06.2006 № 179/г-Д, именуемые в дальнейшем совместно «Стороны», заключили Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере образования на уровне муниципального образования города Братска на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение).

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в сфере образования на уровне муниципального образования города Братска, устанавливающим работникам образования общие условия оплаты труда, их гарантии, компенсации и льготы.

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию, на всех работников и работодателей образовательных организаций, в отношении которых органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя, является Администрация в лице департамента образования администрации города Братска (далее – образовательные организации).

1.4. Положения Соглашения:

– обязательны для образовательных организаций, на которые оно распространяется;

– применяются при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.5. Коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие социально-экономическое положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

1.6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и (или) дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения и (или) дополнения Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и (или) дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

Пересмотр обязательств настоящего Соглашения не может приводить к ухудшению социально-экономического положения работников образовательных организаций.

1.7. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2024 года.

1.9. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке департамент образования администрации города Братска доводит текст Соглашения и изменения (дополнения) к нему до образовательных организаций, Профсоюз – до первичных профсоюзных организаций.

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и по другим социально значимым вопросам.

2.1.3. Обеспечивать участие представителей других сторон Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другим Сторонам полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

2.1.4. Содействовать заключению в установленном порядке коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывать необходимую методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

2.2. Администрация и Работодатели обязуются:

2.2.1. В целях учета мнения направлять в Профсоюз проекты нормативных правовых актов, а в первичные профсоюзные организации проекты локальных нормативных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

2.3. Работодатели и Профсоюз обязуются:

2.3.1. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов образовательных организаций, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Содействовать обеспечению участия представителей выборного профсоюзного органа образовательной организации в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда.

2.3.2. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.4. Работодатели обязуются:

2.4.1. Обеспечивать соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов в соответствии с действующим законодательством.

2.4.2. Предоставлять Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, информацию о состоянии условий и охраны труда, другую необходимую информацию, затрагивающую социально-трудовые права работников.

2.4.3. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций возможность размещения информации о своей деятельности на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

2.5. Профсоюз обязуется:

2.5.1. Проводить обучение представителей Сторон социального партнерства в образовательных организациях аспектам социального партнерства в соответствии с законодательством.

2.5.2. Осуществлять контроль за выполнением в образовательных организациях условий коллективных договоров, настоящего Соглашения.

2.5.3. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

2.5.4. Содействовать предотвращению в образовательных организациях коллективных трудовых споров при выполнении Работодателями обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Работодатели и Профсоюз при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

3.1.2. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором образовательной организации, являются недействительными и применяться не могут.

3.1.3. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

3.1.4. Предоставление учебной нагрузки лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей и их заместителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3.1.5. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

3.2. Работодатели и Профсоюз договорились:

3.2.1. Совместно обеспечивать выполнение Работодателями требований о своевременном (не менее чем за три месяца) и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях

работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации образовательных организаций.

При этом массовым высвобождением считается:

1) ликвидация образовательной организации с численностью работающих 15 и более человек;

2) при сокращении численности или штата работников образовательной организации – увольнение не менее 10 человек в течение 30 календарных дней.

3.2.2. Производить выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменениями определенных сторонами условий трудового договора.

3.2.3. Определять преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, кроме случаев, установленных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам:

- предпенсионного возраста (за два года до назначенной пенсии);
- проработавших в данной организации более десяти лет;
- одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также ребенка, обучающегося в учреждении профессионального образования (на бюджетной основе).

Работники, трудовой договор с которыми был расторгнут по сокращению численности или штата работников организаций, имеют преимущественное право на трудоустройство и возвращение в образовательные организации в случае открывшихся вакансий.

3.3. Работодатели в сфере трудовых отношений обязуются:

3.3.1. До подписания трудового договора с работником ознакомить его под подпись с уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.3.2. Обеспечить заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, а также такие обязательные условия оплаты труда, как:

– размер оклада (должностного оклада), устанавливаемый за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

– виды и размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

– виды и размеры выплат стимулирующего характера либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в образовательной организации показателей и критериев;

– виды и условия установления премиальных выплат со ссылкой на локальный нормативный акт.

3.3.3. При возложении на учителей образовательных организаций, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать данные организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включать в учебную нагрузку учителей.

3.4. Администрация и Работодатели обязуются:

3.4.1. Ежегодно проводить анализ кадрового обеспечения образовательных организаций, в том числе текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по должностям, профессиям, специальностям.

3.4.2. Принимать меры по закреплению кадров в образовательных организациях муниципального образования города Братска.

3.4.3. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест.

3.5. Профсоюз обязуется:

3.5.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, настоящего Соглашения.

3.5.2. Оказывать членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям образовательных организаций помощь в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5.3. Информировать Работодателей о выявленных нарушениях трудового законодательства в образовательных организациях с целью принятия соответствующих мер и досудебного разрешения трудовых споров.

3.5.4. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. При регулировании вопросов оплаты труда работников образовательных организаций **Стороны** исходят из того, что Работодатели:

4.1.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников образовательной организации с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Предусматривают в положении об оплате труда зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

4.1.3. Обеспечивают равную оплату за труд равной ценности, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

4.1.4. Определяют размеры выплат стимулирующего характера, в том числе размеры премий, на основе критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников образовательных организаций.

4.1.5. Осуществляют возложение на педагогических работников дополнительной работы, в том числе административного характера, в соответствии с трудовым законодательством с их письменного согласия и дополнительной оплатой за такую работу.

4.2. Стороны пришли к соглашению:

4.2.1. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

– при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

– при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия решения о выдаче диплома;

– при получении государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия – со дня получения.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.2.2. Оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении 1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

4.3. Работодатели обязуются:

4.3.1. При установлении тождества по должностям педагогических работников, имеющих квалификационную категорию (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, руководствоваться нормативными правовыми и иными актами, коллективным договором, локальными нормативными актами, приложением 1 к настоящему

Соглашению.

4.3.2. В целях материальной поддержки педагогических работников у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на два года после выхода из указанного отпуска.

4.3.3. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

4.3.4. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории. Осуществлять оплату труда учителей, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший», независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

4.3.5. Молодым специалистам (педагогам) производить доплату в размере:

- за первый год работы – 30% размера оклада (ставки);
- за второй год работы – 20% размера оклада (ставки);
- за третий год работы – 10% размера оклада (ставки).

Под молодыми специалистами понимаются педагогические работники образовательных организаций в возрасте до 35 лет:

– получившие среднее профессиональное образование (или) и высшее образование, на основании документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

– приступившие к работе впервые в должности педагогического работника, за исключением случаев поступления на работу по совместительству, и исполняющие трудовые обязанности на работе не менее чем на 0,5 ставки (должностного оклада) в течение всего периода указанной работы;

– приступившие к работе в течение одного года со дня получения документа об образовании установленного образца. В указанный срок не включаются периоды:

- а) временной нетрудоспособности свыше двух месяцев подряд;
- б) нахождения в отпуске (отпусках) по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет;

в) прохождения военной службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, предусмотренных Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы.

Статус молодого специалиста присваивается руководителем образовательной организацией однократно. При этом в случае увольнения молодого специалиста из одной образовательной организации и поступления на работу в течение месяца в другую (в пределах муниципального образования города Братска) статус молодого специалиста за ним сохраняется.

4.3.6. Производить оплату труда за замещение отсутствующего учителя, другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.3.7. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в порядке и размере, которые определены ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.8. Работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, производить доплату в размере 20% оклада (ставки заработной платы).

4.3.9. Протокол разногласий (приложение 2).

4.3.10. Работникам, имеющим ученые степени производить доплату:

- кандидату наук 50 % оклада (ставки заработной платы);
- доктору наук 100% оклада (ставки заработной платы).

4.3.11. При наличии нескольких оснований для установления доплаты, предусмотренной пунктами 4.3.8., 4.3.10. доплата устанавливается по одному из оснований.

4.4. Профсоюз обязуется:

4.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателями трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда.

4.4.2. Рассматривать обращения членов Профсоюза по вопросам оплаты труда и принимать по ним соответствующие меры реагирования (оказывать членам Профсоюза необходимую правовую помощь, обеспечивать защиту их трудовых прав, обращаться в органы государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства).

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Работодатели обязуются:

5.1.1. Закреплять наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательной организации и устанавливать работникам, выполняющим наставнические функции, доплату за увеличение объема работы в размере 15 % должностного оклада.

5.1.2. Предоставлять помещения и технические средства для проведения фестиваля самодеятельного художественного творчества работников образовательных организаций.

5.1.3. Предоставлять работникам образовательных организаций и членам их семей во внеурочное время условия и возможность использования помещений образовательных организаций (спортивные залы, спортивные площадки) для самостоятельных занятий спортом и физической культурой.

5.2. Профсоюз обязуется:

5.2.1. Оказывать членам Профсоюза материальную помощь в случаях и размерах, установленных Положением о материальной помощи членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза.

5.2.2. Организовывать и финансировать проведение Новогодних представлений (елок) для детей членов Профсоюза.

5.2.3. Выступать учредителем специального приза победителям городских конкурсов профессионального мастерства.

5.2.4. Организовывать и финансировать проведение фестиваля самодеятельного художественного творчества работников образовательных организаций и туристического слета работников образования не реже одного раза в два года.

5.2.5. Выплачивать единовременное денежное пособие членам Профсоюза по выходу на пенсию согласно Положению городского комитета профсоюза.

5.2.6. Обеспечивать возможность отдыха работников, являющихся членами Профсоюза, на льготных условиях, сотрудничать с санаторно-курортным комплексом Федерации Независимых Профсоюзов России «ПРОФКУРОРТ».

VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательных организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Проводят ежегодный анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательных организациях с целью принятия мер, направленных на их профилактику.

6.1.2. Осуществляют ведомственный и общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

6.1.3. Содействуют выполнению представлений и требований внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

6.1.4. Оказывают методическую помощь по вопросам охраны труда образовательным организациям.

6.2. Работодатели обязуются:

6.2.1. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.2.2. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда и по ее результатам реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников.

6.2.3. Обеспечивать своевременное выполнение технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных соглашением по охране труда.

6.2.4. Обеспечивать работников за счет собственных средств сертифицированной специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

6.2.5. Обеспечивать проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников за счет собственных средств.

6.2.6. Создать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также обеспечить освобождение их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения по охране труда.

6.2.7. Оказывать содействие техническим (главным техническим), внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзного комитета, членам комиссии по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их своевременному устранению.

6.3. Работодатели и Профсоюз договорились, что в случае грубых нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям работы, нарушения установленных режимов труда и отдыха, не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами необходимыми СИЗ, в результате чего создается непосредственная опасность для жизни и здоровья работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия

мер по устранению нарушений. За время приостановки работы по указанным причинам за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

6.4. Профсоюз обязуется:

6.4.1. Осуществлять защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.4.2. Обеспечивать избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, способствовать формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда в образовательных организациях, оказывать им помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

6.4.3. Организовывать обучение внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов с выдачей соответствующих удостоверений.

VII. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

7.1.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

7.1.2. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

7.1.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

7.1.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.5. Членов выборных профсоюзных органов, не освобождённых от основной работы в образовательной организации, освобождать от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе создаваемых профессиональными союзами конференций, а также для участия в заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, на время краткосрочной профсоюзной учебы.

7.1.6. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, бесплатно и своевременно перечислять на расчетный счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Перечисление указанных средств производить в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

7.1.7. При формировании рабочих групп по разработке проектов нормативных правовых актов города Братска, касающихся трудовых, социально – экономических прав и интересов работников образовательных организаций, включать в состав указанных рабочих групп представителей Профсоюза.

7.1.8. Оказывать содействие Профсоюзу в проведении совместных семинаров, повышения квалификации, мероприятий в других формах для представителей работодателей, территориальных и первичных профсоюзных организаций по проблемам ведения коллективных переговоров, заключения и выполнения коллективных договоров.

7.1.9. Приглашать руководителя Профсоюза для участия в наградной комиссии по награждению ведомственными, городскими и областными наградами.

7.1.10. Включать руководителя Профсоюза в состав Совета руководителей.

7.2. Стороны исходят из того, что:

7.2.1. Работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении работников.

7.3. Администрация обязуется:

7.3.1. Предоставить Братской городской организации общероссийского профсоюза образования необходимое имущество (при наличии такового), помещение (как минимум одно), отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений и создавать другие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонам Соглашения, их представителями, а также соответствующими органами по труду.

8.2. Информация о выполнении Соглашения рассматривается на совместном заседании представителей сторон социального партнерства и доводится до сведения работников образовательных организаций.

8.3. Представители Сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением

Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных
Соглашением.

Мэр города Братска:

Начальник департамента
образования
администрации города

Председатель
профсоюза работников
образования:



С.В. Серебрянников



И.Ю. Олександровский



Л.Н. Урешчая

Handwritten signatures and initials at the bottom left corner of the page.

Приложение 1
к Территориальному отраслевому
соглашению по регулированию социально-
трудовых и связанных с ними экономических
отношений в сфере образования на уровне
муниципального образования города Братска
на 2022-2024 годы

**Об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся
квалификационной категории за выполнение педагогической работы
по должности с другим наименованием, по которой не установлена
квалификационная категория, а также в других случаях**

В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», сохранить за педагогическим работником, установленную квалификационную категорию, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа

1	2
	<p>организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).</p>
<p>Старший воспитатель; воспитатель</p>	<p>Воспитатель; старший воспитатель</p>
<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)</p>
<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности</p>	<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</p>
<p>Руководитель физического воспитания</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре</p>

1	2
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля

1	2
	кружка, направления дополнительной работы (профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Приложение 2
к Территориальному отраслевому
соглашению по регулированию социально-
трудовых и связанных с ними экономических
отношений в сфере образования на уровне
муниципального образования города Братска
на 2022-2024 годы

Протокол разногласий
к Территориальному отраслевому соглашению по регулированию
социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений
в сфере образования на уровне муниципального образования
города Братска на 2022-2024 годы

В результате переговоров Стороны социального партнерства не достигли согласия по следующему пункту проекта Соглашения:

№ п/п	Предложения Сторон	
IV. Оплата труда		
	Профсоюз	Администрация и Департамент образования администрации города Братска
4.3.9	Работодателям, награжденным ведомственными знаками отличия и ведомственными наградами министерства образования и науки: «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», а также награжденным ведомственным знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», производить доплату в размере 20 % оклада (ставки заработной платы).	Исключить.

(Двадцать страниц)

Начальник департамента образования администрации
города Братска



И.Ю. Флекминский