

**Отчет о выполнении
отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых
отношений в сфере образования города Братска
за 2023 год**

Срок действия Соглашения: 2022-2024 гг.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально- трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период- 26.02.2024 год

Раздел «Общие положения».

Соглашение заключено между администрацией города Братска, представляющая орган местного самоуправления города Братска (далее – Администрация), в лице мэра города Серебренникова Сергея Васильевича, действующего на основании Устава муниципального образования города Братска от 31.07.1998 № 187/г-Д (в редакции решения Думы города Братска от 09.11.2020 № 131/г-Д), Братской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), представляющая работников муниципальных образовательных организаций города Братска в лице председателя Горецкой Людмилы Николаевны, действующей на основании Устава, и комитетом по образованию администрации города Братска в лице председателя Ефимовой Оксаны Александровны, представляющего интересы муниципальных образовательных организаций города Братска (далее – Работодатели), в соответствии с распоряжением администрации муниципального образования города Братска от 28.12.2022 № 398 «О полномочиях комитета по образованию администрации города Братска», руководствуясь Положением о комитете по образованию администрации города Братска, утвержденным решением Думы города Братска от 16.06.2006 № 179/г-Д, статьей 57 Устава муниципального образования города Братска, именуемые в дальнейшем совместно «Стороны», заключили Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере образования на уровне муниципального образования город Братск (далее – Соглашение).

Раздел «Развитие социального партнерства».

Отношения между Братской городской организацией Общероссийского профсоюза образования и комитетом по образованию администрации города Братска строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Комитет при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников,

учитывает мнение Профсоюза. Под контролем Профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера.

Решение многих вопросов осуществляется Советами руководителей образовательных организаций, членом которого является председатель Братской городской организации Профсоюза, представляя интересы работников.

В части финансирования расходов на оплату труда работников образовательных учреждений полностью выполняется реализация основных общеобразовательных программ.

Финансирование отрасли в 2023 году:

| № п/п | Наименование раздела | Исполнение за год, тыс. руб. |
|-------|---|------------------------------|
| 1 | Всего расходы на содержание образовательных учреждений | 6 439 565,9 |
| 2 | Из них расходы на оплату труда (заработная плата, взносы во внебюджетные фонды) | 5 539 068,1 |

В городе Братске обеспечивается полное и своевременное финансирование отрасли, реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли, влияющих на их социально-экономическое положение. Данные вопросы рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений, на встречах с первыми заместителями муниципального образования Братска.

В соответствии с Положением о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Братска, утвержденным постановлением администрации муниципального образования города Братска от 03.04.2018 № 433, на основании расчетного фонда оплаты труда руководителей муниципальных учреждений на 2023 год, осуществлялись выплаты ежемесячной премии руководителям муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждений в размере 7% должностного оклада руководителя соответствующего учреждения; руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в размере 10% должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

В муниципальной программе «Развитие образования» так же предусмотрено следующее финансирование:

- обеспечение и организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных образовательных организациях –141 494,3 тыс. руб.;

- обеспечение бесплатным питьевым молоком обучающихся 1 - 4 классов муниципальных общеобразовательных организаций – 22 030,1 тыс. руб.;

- обеспечение бесплатным двухразовым питанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в муниципальных общеобразовательных организациях – 6 966,9 тыс. руб.;

- осуществление областных государственных полномочий по обеспечению бесплатным двухразовым питанием детей-инвалидов – 6 033,9 тыс. руб.;

- осуществление областных государственных полномочий по обеспечению бесплатным питанием обучающихся, пребывающих на полном государственном обеспечении в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Иркутской области, посещающих муниципальные общеобразовательные организации – 590,0 тыс. рублей;

- осуществление отдельных областных государственных полномочий по обеспечению бесплатным питанием обучающихся муниципальных общеобразовательных учреждений, частных общеобразовательных организаций города Братска – 39 496,4 тыс. руб.

Представители первичных профсоюзных организаций всех образовательных учреждений являются членами аттестационных комиссий.

Председатель городского комитета Профсоюза является активным и постоянным членом комиссий по аттестации руководящих работников, Совета управления образования по награждению работников отраслевыми и государственными наградами. Так в 2023 году работники образовательных учреждений получили:

- Благодарственное письмо министерства образования Иркутской области - 31 человек;

- Почетную грамоту министерства образования Иркутской области – 33 человека;

- Почетную грамоту Министерства просвещения РФ – 43 человека;

- почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ» - 23 человека;

- нагрудный знак «За верность профессии» - 2 человека;

- нагрудный знак «Молодость и Профессионализм» - 1 человек;

- «Заслуженный учитель России» - 1 человек;

- ведомственный знак отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения» - 36 человек.

Все нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников, при их разработке и принятии, (коллективные договоры, положения по распределению стимулирующей части заработной платы, графики отпусков, графики работы сторожей, пакеты документов по охране труда, документы по распределению и заведыванию кабинетами, при увольнении и сокращении работников и др.) согласовываются с представителями первичных профсоюзных организаций.

В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, в настоящее время в городе

Братске установлена ежемесячно выплата стимулирующего характера молодым специалистам:

- за первый год работы – 30% размера оклада (ставки);
- за второй год работы – 20% размера оклада (ставки);
- за третий год работы – 10% размера оклада (ставки).

В городе производится выплата мер социальной поддержки:

- по решению Думы города Братска от 19.02.2021 № 198/г-Д «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям граждан» для граждан, заключивших договор о целевом обучении с администрацией муниципального образования города Братска и обучающимся по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального или высшего образования по специальностям направления подготовки «Образование и педагогические науки», в виде ежемесячного денежного пособия на период обучения гражданина в соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, при условии исполнения таким гражданином договора о целевом обучении.

- Решение Думы города Братска от 29.10.2021 № 318/г-Д «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям учителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию администрации города Братска» для социальной поддержки отдельных категорий учителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету образования администрации города Братска, а именно: учителям математики, английского языка, русского языка и литературы, музыки, физики, химии, биологии, технологии:

1) в виде ежемесячной частичной компенсации оплаты проезда к месту работы и обратно учителям, не проживающим на территории города Братска;

2) впервые заключившим трудовой договор с одной из муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Братска, не менее чем на 1 ставку (должностной оклад), при условии заключения указанного трудового договора после 01.06.2022, имеющим гражданство Российской Федерации и не достигшим возраста 55 лет на дату обращения за дополнительной мерой социальной поддержки, в виде:

а) единовременного денежного пособия;

б) ежемесячной частичной компенсации расходов за наем жилого помещения на территории города Братска.

В 2023 году данными мерами воспользовались 16 педагогов, из них 11 чел. молодежи. Выплаты по мерам социальной поддержки педагогическим работникам за отчетный год составили - 2 829 111,81 руб.

В 2023 году достигнуто соглашение о сотрудничестве в реализации проекта (от 01.06.2023) между администрацией города Братска, публичным акционерным обществом «РУСАЛ Братский алюминиевый завод» и автономной некоммерческой организацией «Центр инноваций в социальной сфере» о покупке и передаче в безвозмездное пользование квартир в городе

Братске учителям, прибывшим в город Братск для работы в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных комитету по образованию администрации города Братска, для прибывших в город Братск из иных населенных пунктов учителей математики, английского языка, русского языка и литературы, музыки, физики, химии, биологии, технологии для работы в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных комитету по образованию.

Данной мерой воспользовались 5 педагогов, из них 2 человека молодежи

В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, внесена в отраслевое Соглашение мера поддержки наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в муниципальной образовательной организации города Братска и устанавливать работникам, выполняющим наставнические функции, доплату за увеличение объема работы в размере 15 % должностного оклада.

В городе Братске остро стоит вопрос кадровой политики в бюджетной сфере. Эти вопросы обсуждаются на городской трехсторонней комиссии.

Раздел «Оплата труда и норма труда».

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации установленные целевые показатели по заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций г. Братск достигнуты. Так, средняя зарплата педагогического работника по итогу 202 года составила:

| | |
|--|---------------|
| - в общеобразовательных организациях | – 63 915 руб. |
| - в организациях дошкольного образования | – 57 679 руб. |
| - в организациях дополнительного образования | – 63 745 руб. |
| - в организации дополнительного профессионального образования» | – 51 560 руб. |

Средняя заработная плата работников образовательных организаций составила:

| | |
|--|----------------|
| - в общеобразовательных организациях | – 58 054 руб.. |
| - в общеобразовательных организациях | – 46 236 руб. |
| - в общеобразовательных организациях | – 52 512 руб. |
| - в организации дополнительного профессионального образования» | – 53 857 руб. |

Количество, получивших выплаты денежного вознаграждения осуществление функций классного руководителя 1039 человек.

Размер полученной выплаты за классное руководство из федерального бюджета составляет – $5000 * 1,8 = 9000$ руб. в месяц.

Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных нет. Обеспечена повышенная оплата труда работникам, занятым на работах вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранена повышенная оплата труда в случае, если в установленном порядке проведена специальная оценка условий труда.

Братске учителям, прибывшим в город Братск для работы в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных комитету по образованию администрации города Братска, для прибывших в город Братск из иных населенных пунктов учителей математики, английского языка, русского языка и литературы, музыки, физики, химии, биологии, технологии для работы в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных комитету по образованию.

Данной мерой воспользовались 5 педагогов, из них 2 человека молодежи

В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, внесена в отраслевое Соглашение мера поддержки наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в муниципальной образовательной организации города Братска и устанавливать работникам, выполняющим наставнические функции, доплату за увеличение объема работы в размере 15 % должностного оклада.

В городе Братске остро стоит вопрос кадровой политики в бюджетной сфере. Эти вопросы обсуждаются на городской трехсторонней комиссии.

Раздел «Оплата труда и норма труда».

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации установленные целевые показатели по заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций г. Братска достигнуты. Так, средняя зарплата педагогического работника по итогу 2023 года составила:

| | |
|--|---------------|
| - в общеобразовательных организациях | – 63 915 руб. |
| - в организациях дошкольного образования | – 57 679 руб. |
| - в организациях дополнительного образования | – 63 745 руб. |
| - в организации дополнительного профессионального образования» | – 51 560 руб. |

Средняя заработная плата работников образовательных организаций составила:

| | |
|--|----------------|
| - в общеобразовательных организациях | – 58 054 руб.. |
| - в общеобразовательных организациях | – 46 236 руб. |
| - в общеобразовательных организациях | – 52 512 руб. |
| - в организации дополнительного профессионального образования» | – 53 857 руб. |

Количество, получивших выплаты денежного вознаграждения за осуществление функций классного руководителя 1039 человек.

Размер полученной выплаты за классное руководство из федерального бюджета составляет – $5000 * 1,8 = 9000$ руб. в месяц.

Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных нет.

Обеспечена повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранена повышенная оплата труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

Обеспечены гарантии работникам по оплате труда, в том числе:

1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы.

2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор – методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер – преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория осуществляется.

3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;

Выполняются выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы, выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли показали, что нарушений нет.

Правом предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года в отчетном периоде воспользовался 3 педагога.

Раздел «Условия и охрана труда».

1. В структуре органов управления образованием имеется отдел по комплексной безопасности образовательных учреждений МКУ "МЦО", где одним из направлений деятельности является вопросы создания безопасных условий труда для работников отрасли, кроме того, в каждом учреждении в штатном расписании введена должность специалиста по охране труда и комплексной безопасности. Во всех ОО имеются ответственные по охране труда и общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда осуществляют уполномоченные по охране труда.

2. На финансирование мероприятий по охране труда в 2023 году израсходовано 37 530,7 тыс. рублей.

3. За истекший период прошли обучение по охране труда 78 работников общеобразовательных организаций на общую сумму 765 тыс. рублей.

Городской комитет ежегодно, на протяжении 8 лет, сотрудничает с Байкальским центром образования на договорной основе, имеющего лицензию на деятельность по обучению, в котором мы обучаем охране труда за счет членских профсоюзных взносов. В 2023 году потрачено из средств профсоюзного бюджета – 34,3 тыс. руб.,

Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в МОУ.

Совместная работа комитета образования и городской организация Профсоюза по вопросам охраны труда и внештатным инспектором не строится на общем плане. Ведется мониторинг производственного травматизма и проф. заболеваемости. Производственный травматизм за истекший период отсутствует.

Председатели профсоюзных комитетов входят в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Сумма затрат на СОУТ в 2023 году составила 765 тыс. рублей (476 рабочих мест).

Обязательные предварительные и очередные медицинские осмотры работников проводятся за счет средств образовательных организаций. В отчетный период на эти мероприятия израсходовано 34 592,4 тыс. рублей, это на 1,3млн. рублей больше предыдущего года.

С целью повышения профессионального статуса педагогических работников в муниципалитете успешно реализуются дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям учителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию администрации города Братска, а именно: учителям математики, английского языка, русского языка и литературы, музыки, физики, химии, биологии, технологии:

1) в виде ежемесячной частичной компенсации оплаты проезда к месту работы и обратно учителям, не проживающим на территории города Братска;

2) впервые заключившим трудовой договор с одной из муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Братска, не менее чем на 1 ставку (должностной оклад), при условии заключения указанного трудового договора после 01.06.2022, имеющим гражданство Российской Федерации и не достигшим возраста 55 лет на дату обращения за дополнительной мерой социальной поддержки, в виде:

а) единовременного денежного пособия;

б) ежемесячной частичной компенсации расходов за наем жилого помещения на территории города Братска.

В целях выявления, поддержки и поощрения лучших работников отрасли проводятся торжественные вручения ведомственных наград, благодарственных писем мэра города Братска, председателя Думы города Братска VI созыва, председателя комитета по образованию администрации

города Братска, транслируются лучшие практики педагогической деятельности, информация о значимых событиях в жизнедеятельности образовательных организаций размещается на официальных страницах комитета образования и администрации города Братска.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации».

Одна из инновационных форм поддержки педагогов - профсоюзное страхование жизни. Программой профсоюзного страхования воспользовались 921 человек, выплаты получили 19 человек на 82,5 тыс. руб.

На оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета территориальной организации затрачено 35,5 тыс. рублей. Были оздоровлены член Профсоюза 9 членов.

Материальную помощь получили 334 члена Профсоюза в связи со смертью близких родственников, юбилеем, лечением- 316 ,5 тыс. руб. Одно заявление подано в связи потерей имущества и выплачено 20 тыс. рублей

Премиальные суммы активным членам Профсоюза выплачены на сумму 472,4 тыс. рублей, за счет городского комитета на сумму 102 тыс. руб.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза».

1. Фактов нарушения в функционировании профсоюзных организаций не выявлено. В территориальной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организациях созданы все условия для обеспечения их деятельности.

2. Ежемесячно происходит перечисление с расчетного счета учреждений на расчетный счет территориальной профсоюзной организации денежных средств.

3. Отсутствуют факты дисциплинарного взыскания работников без предварительного согласия профсоюзного органа.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения».

Информация о выполнении соглашения заслушивается один раз в год заседания отраслевой комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.

Председатель комитета по образованию

О.А. Ефимова

Председатель Братской городской организации
Общероссийского профсоюза образования

Л.Н. Горецкая

